



Согласовано:
Председателем первичной
профсоюзной организации

О.Н.Сухоруких
20 17 г.

Утверждено
приказом директора Муниципального
учреждения «Комплексный
центр социального обслуживания населения»
Сосновского муниципального района
№ 151 от 16.01 20 17 г.

Положение о клубе социального работника «Надежда»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Клуб социального работника «Надежда» объединяет социальных работников, имеющих общие интересы, создан на общественных началах на базе отделения социального обслуживания на дому муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области;
- 1.2. Клуб предназначен для организации и совершенствования деятельности социальных работников в культуре и в сфере общения;
- 1.3. Ответственный за деятельность Клуба – инициативная группа, состоящая из социальных работников отделения социального обслуживания на дому;
- 1.4. Администрация Центра способствуют приобретению необходимых средств, наглядных пособий, материалов и т.д.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КЛУБА

- 2.1. Создание праздничной атмосферы, эмоционального комфорта;
- 2.2. Проведение мероприятий по совершенствованию профессионализма социальных работников, раскрытию творческого потенциала;
- 2.3. Создание условий для общения социальных работников;
- 2.4. Привлечение социальных работников к общественным мероприятиям, организация их отдыха и досуга;
- 2.5. Оптимизация двигательной активности.
- 2.6. Организация и проведение социально-значимых мероприятий: Новый год, Рождество, 8 Марта, День матери, День Семьи, День пожилых людей, 23 февраля, День социального работника и др.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

- 3.1. Членами клуба «Надежда» являются социальные работники отделений социального обслуживания на дому № 1, № 2 муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области;
- 3.2. Члены клуба руководствуются настоящим положением и имеют право:
 - Соблюдать настоящее положение;
 - Получать полную информацию о деятельности клуба;
 - Вносить предложения и свободно выражать свое мнение о работе клуба;
 - Принимать участие во всех проводимых мероприятиях клуба;

- Заботится о каждом члене клуба, вовлекать его в активную жизнь.

4. ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЯ

- Конкурсно-развлекательная программа;
- Чаепитие;
- Вручение подарков;
- Экскурсии и т.д.

5. УЧАСТНИКИ

В праздничных программах принимают участие работники КЦСОН и их дети.